

-対象- 管理職／管理職候補者

評価者ベーシックセミナー

評価の基本的な考え方と姿勢を身に付ける



■ 人事評価は人財育成の要です！

-査定で終わらせない人事評価-

評価を「『賞与』や『昇進・昇給』の判断材料」だけで終わらせていませんか？ 人事評価を査定として使うだけでは、残念ながら人事評価を有効活用できているとは言えません。良かった点を誉め、さらなる飛躍を刺激する。うまくいかなかった点、努力を要する点は、どうしたら良くなるか指導・育成をする。ここまでやってこそ、人事評価が有効に活用できていると言えるのです。実際のお悩みに、経験豊富なコンサルタントがお答えします。

【次のようなケースに陥っていませんか？】

- × 部下の行動をあまり見ずに、適当につける
- × 何か言われるとイヤだから・・・甘くつける
- × 評価根拠を本人に伝えていない。
- × 部員を相対的に見て点数を付けている。
- × 評価者間で目線のバラつきがある。



日時

- ◆2019年・第一回／**8月29日(木)**
- ◆2019年・第二回／**9月26日(木)**
- ◆2019年・第三回／**10月29日(火)**
- ◆13:30～16:30(受付/13:00～)

会場

アタックスグループ名古屋事務所 セミナールーム
名古屋市中村区名駅4-4-10 名古屋クロスコートタワー 8階



料金(1講座あたりの価格掲載/3講座セット受講は10%お値引適用)

- ◆アタックス・ビジネス・セミナー特別会員・人事労務研究会会員
3名様までお一人 3,240円(税込) 4名様からお一人 10,800円(税込)
- ◆メルマガ会員 お一人10,800円(税込)
- ◆一般 お一人16,200円(税込)

講師

増田 将信 取締役(社会保険労務士)

【略歴】名古屋市長大学経済学部卒業後、社会保険労務士事務所勤務を経て、平成22年株式会社アタックス入社。前職では、社会保険や労働保険の手続き業務を中心に、顧客担当者として幅広く労務管理業務に従事。現在は、前職の経験を活かし、人事制度構築や労務管理支援等のコンサルティング業務に携わっている。



江上 久美子(認定ワーク・ライフバランスコンサルタント)

【略歴】中堅中小企業を対象に、人事制度の構築・運用、人材育成、労務管理支援業務に従事。中堅社員研修、OJT指導者訓練研修講師として実績があり、わかりやすく歯切れの良い講義スタイルに、若手社員からベテラン社員まで幅広い年齢層にファンを持つ。



8/29(木)

評価の付け方

評価の付け方の原理原則を知る

評価を付けるには段階があること、しっかりと事実を把握し、基準に則って点数を付けることを、模擬評価訓練を通じて、評価の付け方を体験いただきます。

9/26(木)

面談の仕方

コミュニケーションスキルの基礎を学び、人事面談に活用する

現代の指導者に求められるスキルを確認し、タイプごとの使い分けを学びます。また、傾聴や質問力をワークを通じて強化します。

10/29(火)

目標の立て方

成長を加速させる目標の立て方を学ぶ

経営方針と個人目標との関係をしっかりと理解し、目標管理制度の基本的運用方法・よく陥る失敗を紹介し、また、目標の具体化、行動計画の策定、モニタリングの仕組みをワークを通じて体験します。

評価者ベーシックセミナー

検索

お申し込みはFAX、またはインターネットで

FAX 052-586-8832

会社名			ご芳名		
住所	〒	お申し込み責任者(請求書送付先)	部署・お役職		
	TEL() -		E-mail		
			会員区分 ☐ 特別会員 ☐ 人事労務研究会会員 ☐ メルマガ会員 ☐ 一般		
ご芳名		部署・お役職	8/29(木)評価の付け方	9/26(木)面談の仕方	10/29(火)目標の立て方
			☐	☐	☐
			☐	☐	☐
			☐	☐	☐

お問合せ先 株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング 担当：岩月
TEL (052)586-8842 URL : <https://www.attax.co.jp>