

-対象- 新任管理職・評価の基本を学びたい方

～組織力強化と部下育成のための～

# 評価者ベーシックセミナー



## ■ 人事評価は人財育成の要です！

### -人事評価は「マネジメントツール」-

新任管理職及び人事評価について初学の方々を対象にしたセミナーです。人事評価の基本を学ぶと同時に、管理職として必須なマネジメントの方法を習得します。人事評価の運用を通してPDCAを回すことは、管理職が当然に実施すべき役割です。まずはその型を習得し、慣れることが管理職としての成長の第一歩です。また、習得した知識を実践する中で出てきた疑問を解決し、行動改善・実践することが重要です。評価の土台を固める「評価者ベーシックセミナー」は、新任管理職必須の講座です！

### 【次のようなケースに陥っていませんか？】

- × 評価者が我流で評価をつけている
- × そもそも評価の付け方が分かっていない
- × 評価根拠を本人に伝えていない
- × 評価者間で目線のバラつきがある



## 日時

- ◆ 2020年 **3月5日(木)**
- ◆ 10:00 ~ 17:00 (受付/9:30~)

## 会場

アタックスグループ名古屋事務所 セミナールーム  
名古屋市中村区名駅4-4-10 名古屋クロスコートタワー8階



## 料金

- ◆ アタックス・ビジネス・セミナー特別会員・人事労務研究会会員  
3名様までお一人 8,800円 (税込)  
4名様からお一人 19,800円 (税込)
- ◆ メルマガ会員 お一人 19,800円 (税込)
- ◆ 一般 お一人 30,800円 (税込)

## 講師

### 江上 久美子 (認定ワーク・ライフバランスコンサルタント)



中堅中小企業を対象に、人事制度の構築・運用、人材育成、労務管理支援業務に従事。ハラスメント研修、管理職研修、中堅社員研修、OJT指導者訓練研修講師として実績があり、わかりやすく歯切れの良い講義スタイルに、若手社員からベテラン社員まで幅広い年齢層にファンを持つ。

## カリキュラム

### I. 人事制度の概要

- ・人事制度の全体像を捉える
- ・人事評価の目的とは何か？

### II. 目標の立て方

- ・経営方針と個別目標の関係
- ・目標管理制度は何のために行うのか？
- ・人材育成を目指す！目標管理制度のポイント
- ・目標設定の鍵を握る「KPI」
- ・正しい目標の立て方！SMARTの法則
- ・目標設定トレーニング

### III. 目標設定・中間面談

- ・部下と目標を握る期首面談
- ・部下の目標フォローを行う中間面談

### IV. 評価の付け方

- ・評価者としての心構えを持つ
- ・人事評価の付け方の原理原則
- ・評価事実の認定訓練～正しい評価事実とは～
- ・人事評価エラーに陥っていないか？
- ・模擬考課訓練

### V. フィードバック面談

- ・部下の成長に繋げるフィードバック面談

評価者ベーシックセミナー

検索

お申し込みはFAX、またはインターネットで

**F A X 052-586-8832**

会社名		お申し込み 責任者(請求書 送付先)	ご芳名
住所	〒		部署・お役職
	TEL( ) -		E-mail
	ご芳名	部署・お役職	会員区分 <input type="checkbox"/> 特別会員 <input type="checkbox"/> 人事労務研究会会員 <input type="checkbox"/> メルマガ会員 <input type="checkbox"/> 一般
			E-mail

お問合せ先 株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング 担当：岩月  
TEL (052)586-8842 URL : <https://www.attax.co.jp>