新卒採用と定着を真剣に考える100分間セミナー

～中堅中小企業の経営者・人事総務責任者のための～

入社後の離職を防ぐ“キャリア教育”
激化する新卒採用、コロナ後の動向

2022年 7月5日（水）10:00～11:40

参加無料

先行き不透明な世界情勢が続いています。
そのなかで多くの企業が、コロナで我慢してきた新卒採用に再び力を入れ始めています。少子高齢化時代にあって新卒採用はますます難しく、これまで当たり前に採れていた新卒が、量的にも、質的にも確保できないと嘆く企業が増加しています。
更に問題なのは、入社後３年以内に退職する割合が３割という数値はまったく改善されていないという現実です。いかに入社後の環境整備と、キャリア教育が必要かを現しています。
本セミナーでは、若手社員の「採用と定着」この２つのキーワードについて、令和時代の新卒採用のコツについて、令和時代のキャリア教育の進め方について解説します。
　「新卒採用をしたい、採用した社員を何とか定着させたい、そのために何が必要か知りたい！」という経営者、人事総務責任者の皆さま、是非ともご参加ください。

講師：

㈱ザメディアジョンHR
取締役社長

松本　洋明

講師：

㈱アタックス・ヒューマン・コンサルティング
代表取締役
中小企業診断士　産業カウンセラー

北村　信貴子

■第１部
・時代の変化にマッチした新卒採用
・強者と弱者の採用戦略
・成功と失敗の事例紹介

1994年大学卒業後、設立４年の（株）ザメディアジョンへ新卒で入社。現在約50名の社員も9割が新卒
新卒採用に特化したサポート及びコンサルティングに従事。エリアや業種を問わず、採用のあり方から実践的なノウハウまで現場で指導。常に変化する採用市場や学生動向に応じた採用戦略には定評がある。2015年㈱ザメディアジョン取締役社長　2021年㈱ザメディアジョンHR取締役社長　(一社)日本採用力検定協会　賛助会員

■第２部
・若手社員定着のための環境整備として何をすべきか！
・効果的な「キャリア教育」の進め方
・企業事例（様々な世代のキャリア教育）

大手食品メーカー勤務後、中小企業診断士取得を機に1991年アタックス入社。以来、人事制度構築から運用までのコンサルティング、社員の能力開発、幹部・後継者教育に従事。2016年 ㈱アタックス・ヒューマン・コンサルティング　代表取締役、2017年　㈱アタックス　取締役執行役員、2019年　アタックス社長塾、副塾長就任
共著：『小さな会社の総務・経理入門』
　　『人事制度を動かすのは管理職のあなたです。』
他多数