

# 採用難時代における採用のあり方と 社員定着のための働き方改革セミナー

加速する  
“採用困難”  
時代

超インターンシップ時代?!  
3社に1社が「予定人数の確保困難」



日本経済新聞 2018年6月29日



日本経済新聞 2018年7月15日

残業時間の上限規制に向けて

これからどうなっていくの?!

そもそもなぜ働き方改革  
を進めないといけないの?!

待ったなしの  
“働き方  
改革”



2018年 **9月26日(水)** 13:30~16:30

参加費  
無料

優秀な人材の“争奪戦”と化する採用市場…。6月に可決された働き方改革関連法案…。  
経営者・経営幹部、人事担当者を悩ませる「採用」「働き方改革」という2大テーマに対し、  
採用のプロ・人事のプロが、最近の採用動向や働き方改革の動向をふまえ、  
3時間で勘所をお伝えいたします。

## 第1部：働き方改革



担当講師：  
株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング  
代表取締役

**北村 信貴子**

大手食品メーカー勤務後、中小企業診断士取得を機に1991年アタックス入社。以来、人事制度構築から運用までのコンサルティング、社員の能力開発、研修事業に従事。2009年 株式会社アタックス執行役員 就任。2016年 株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング 代表取締役社長就任。

共著：『小さな会社の総務・経理入門』  
『人事制度を動かすのは管理職のあなたです。』他多数

### ■セミナー内容：

- ・働き方改革が必要な背景
- ・働き方改革に向けた人材マネジメントの考え方
- ・働き方改革関連法の概要と中堅中小企業に求められる対応

## 第2部：採用のあり方



担当講師：  
株式会社ザメディアジョン  
代表取締役

**山近 義幸**

27歳でザメディアジョンを設立。法人化と同時に就職及び採用支援事業に進出。中小企業を中心に採用サポート・アドバイスなどを手掛け、クライアントは全国に渡る。その独自の採用手法はTVなどでも紹介された。毎年10,000人の学生、1,000人の経営者・人事担当者に会い、講演活動は多岐に渡る。

2009年4月より、日本ベンチャー大学・理事長代行として、若者の企業家精神育成のための啓蒙活動も展開。毎日同行する「靴もちインターンシップ®」は4,000人にのぼる。

### ■セミナー内容：

- ・トップマネジメントのコミットメントの必要性
- ・採用計画・戦略の重要性とトレンドを捉えた採用方法（インターンシップ、リファーマル・ロコミ採用のすすめ方）
- ・チームワークの重要性と採用における活かし方

〒450-0002

名古屋市中村区名駅4-4-10

名古屋クロスコートタワー8階

名古屋駅(JR、地下鉄、近鉄、名鉄線)から徒歩5分

公共交通機関でお越しください。



お申込みはFAX、またはインターネットで

**FAX052-586-8832**



会社名		TEL	( ) -
住 所	〒		ご担当者(請求書送付先)
			部署                      お名前
ご芳名		部署・お役職	E-mail

お問合せ先

株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング

担当:佐治(saji@attax.co.jp)

TEL (052)586-8842 URL : <https://www.attax.co.jp>