

採用難時代における採用のあり方と 社員定着のための働き方改革セミナー

加速する
“採用困難”
時代

地方採用のススメ
超インターンシップ時代?!
3社に1社が「予定人数の確保困難」



日本経済新聞 2018年6月29日



日本経済新聞 2018年7月15日

残業時間の上限規制に向けて
これからどうなっていくの?!

そもそもなぜ働き方改革
を進めないといけないの?!

待ったなしの
“働き方
改革”



2018年 **9月3日(月)** 13:30~16:30

参加費
無料

優秀な人材の“争奪戦”と化する採用市場…。6月に可決された働き方改革関連法案…。
経営者・経営幹部、人事担当者を悩ませる「採用」「働き方改革」という2大テーマに対し、
採用のプロ・人事のプロが、最近の採用動向や働き方改革の動向をふまえ、
3時間で勘所をお伝えいたします。

第1部：働き方改革



担当講師：
株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング
代表取締役

北村 信貴子

大手食品メーカー勤務後、中小企業診断士取得を機に1991年アタックス入社。以来、人事制度構築から運用までのコンサルティング、社員の能力開発、研修事業に従事。2009年 株式会社アタックス執行役員 就任。2016年 株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング 代表取締役社長就任。

共著：『小さな会社の総務・経理入門』

『人事制度を動かすのは管理職のあなたです。』他多数

■セミナー内容：

- ・働き方改革が必要な背景
- ・働き方改革に向けた人材マネジメントの考え方
- ・働き方改革関連法の概要と中堅中小企業に求められる対応

第2部：採用のあり方



担当講師：
株式会社ザメディアジョン
代表取締役

山近 義幸

27歳でザメディアジョンを設立。法人化と同時に就職及び採用支援事業に進出。中小企業を中心に採用サポート・アドバイスなどを手掛け、クライアントは全国に渡る。その独自の採用手法はTVなどでも紹介された。毎年10,000人の学生、1,000人の経営者・人事担当者へ会い、講演活動は多岐に渡る。

2009年4月より、日本ベンチャー大学・理事長代行として、若者の企業家精神育成のための啓蒙活動も展開。毎日同行する「靴もちインターンシップ®」は4,000人にのぼる。

■セミナー内容：

- ・トップマネジメントのコミットメントの必要性
- ・採用計画・戦略の重要性とトレンドを捉えた採用方法（インターンシップ、リファーマル・ロコミ採用のすすめ方）
- ・チームワークの重要性と採用における活かし方

〒733-0011

広島市西区横川町2-5-15
横川ビルディング 2Fセミナールーム

JR横川駅から徒歩3分
広電 横川一丁目駅より徒歩2分
公共交通機関でお越しください。



お申込みはFAXにて承ります。

FAX082-503-5036



会社名		TEL	() -
住 所	〒	ご担当者（請求書送付先）	
		部署	お名前
ご芳名		部署・お役職	E-mail

お問合せ先

株式会社ザメディアジョン 広島市西区横川2丁目5-15 横川ビルディング

担当：森(y.mori@mediasion.co.jp)

TEL(082)503-5035 URL : <http://www.mediasion.co.jp/>