

採用難時代における採用のあり方と 社員定着のための社員育成戦略セミナー

加速する
“採用困難”
時代

地方採用のススメ
超インターンシップ時代?!
3社に1社が「予定人数の確保困難」



日本経済新聞 2018年6月29日

残業時間の上限規制に向けて
これからどうなっていくの?!
そもそもなぜ働き方改革
を進めないといけないの?!

待ったなしの
“働き方
改革”



2019年 9月17日(火) 13:30~16:30

参加
無料

人手不足時代の成功する採用とは？採用に成功して定着で失敗しないためにどうすればいいのか？
経営者・経営幹部、人事担当者を悩ませる「採用」「社員育成」という2大テーマに対し、
採用のプロ・人事のプロが、最近の採用動向や働き方改革の動向をふまえ、
3時間で勘所をお伝えいたします。

第1部 : 採用のあり方

第2部 : 社員育成戦略



講師：
株式会社ザメディアジョン
代表取締役

山近 義幸



講師：
株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング
代表取締役
中小企業診断士 産業カウンセラー

北村 信貴子

■セミナー内容：

- ・ トップマネジメントのコミットメントの必要性
- ・ 採用計画・戦略の重要性とトレンドを捉えた採用方法
(インターンシップ、リファーマル・ロコミ採用のすすめ方)
- ・ チームワークの重要性と採用における活かし方

27歳でザメディアジョンを設立。法人化と同時に就職及び採用支援事業に進出。中小企業を中心に採用サポート・アドバイスなどを手掛け、クライアントは全国に渡る。その独自の採用手法はTVなどでも紹介された。毎年10,000人の学生、1,000人の経営者・人事担当者に会い、講演活動は多岐に渡る。

2009年4月より、日本ベンチャー大学・理事長代行として、若者の企業家精神育成のための啓蒙活動も展開。毎日同行する「靴もインターンシップ®」は4,000人にのぼる。

■セミナー内容：

- ・ なぜ、社員教育は最大の競争戦略なのか？
- ・ 今いる社員を成長加速するための3要素とは？
- ・ 社員が辞めなくなる会社はこれが欠落している！

大手食品メーカー勤務後、中小企業診断士取得を機に1991年アタックス入社。以来、人事制度構築から運用までのコンサルティング、社員の能力開発、幹部・後継者教育に従事。2016年(株)アタックス・ヒューマン・コンサルティング 代表取締役、2017年(株)アタックス 取締役執行役員、2019年 アタックス社長塾、副塾長就任

共著：『小さな会社の総務・経理入門』

『人事制度を動かすのは管理職のあなたです。』他多数

会場 アクセス

〒450-0002
愛知県名古屋市中村区名駅4丁目4-38
愛知県産業労働センター
ウインクあいち 12F 会議室1204



お申し込みはインターネット、またはFAXで

URL : <https://www.attax.co.jp/seminar/detail/886>

FAX : 052-586-8832



会社名		TEL	() -
住所	〒	ご担当者	
		部署	お名前
	ご芳名	部署・お役職	E-mail

お問合せ先

株式会社アタックス・ヒューマン・コンサルティング

名古屋市中村区名駅4-4-10 名古屋クロスコートタワー8F

担当: 岩月 (iwatsuki@attax.co.jp)

TEL(052)586-8842 URL : <https://www.attax.co.jp/>