

# ＜人事フレームの設計（サンプル）＞

	標準年齢	対応職位	コース選択			評価形式	基本給構成	
			総合職	専門職	事務職		年齢給	能力給
7等級	47歳	部長	ゼネラリストコース	↑ 専任職	↓ 事務職	目標管理 + 多面評価	30%	70%
6等級	42歳	課長					35%	65%
5等級	37歳	係長	↑ 転換可	↑ 専任職	↓ 事務職	目標管理 + 人事考課表	30歳～35歳まで定期昇給有り	60%
4等級	32歳	主任						55%
3等級	27歳		↑ 転換可	↑ 専任職	↓ 事務職	人事考課表	30歳～35歳まで定期昇給有り	50%
2等級	22歳							
1等級	20歳 18歳					人事考課表		初任給 起点

ゼネラリストコース

↑  
専任職

↓  
事務職

↑  
専任職

↓  
事務職

第二次キャリア選択

第一次キャリア選択

育成期間